



CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

In questi ultimi anni, il movimento sindacale, nel suo insieme, è stato oggetto di un vero e proprio attacco indiscriminato con la volontà di indebolire l'efficacia della sua azione. Da un lato la campagna di delegittimazione e dall'altro la volontà di ridurre drasticamente la già carente dialettica sociale in nome di una miope e sterile "disintermediazione", hanno messo a dura prova il sindacato, marginalizzandone il ruolo e le competenze. La **UIL FPL** tuttavia, con tenacia, ha tenuto sempre vivo il confronto, sino all'ultimo secondo utile, concentrandosi prevalentemente ed esclusivamente sul merito delle specifiche questioni. Questa è stata l'arma vincente di un'efficace strategia che ha consentito, finalmente, di chiudere l'accordo sul rinnovo del CCNL delle Funzioni Locali che seppur in condizioni particolarmente difficili sia per il quadro economico di riferimento che per la ristrettezza dei tempi, rappresenta un passo avanti importante per un vero rilancio della contrattazione, un reale miglioramento del sistema delle relazioni sindacali, delle tutele e dei diritti, per la valorizzazione delle professionalità e delle competenze delle lavoratrici e dei lavoratori. Oggi, alcune materie di competenza esclusiva datoriale sono di nuovo strumento condiviso di partecipazione rilanciando il ruolo dei lavoratori e del Sindacato e la **CENTRALITA' DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA**. La scelta, coerente, di privilegiare il merito delle questioni anche in sede locale ha consentito alla **UIL FPL della Città Metropolitana di Roma Capitale** di ottenere significativi risultati come, ad esempio, le Progressioni Economiche Orizzontali e l'impegno di far riconoscere al nostro Ente le nuove progressioni economiche introdotte dal rinnovato CCNL ovvero le nuove apicalità previste per ogni categoria.

Ciò che è stato fatto, tuttavia, ancora non basta, e la **UIL FPL della Città Metropolitana di Roma Capitale** intende incalzare l'Amministrazione rispetto a molte tematiche e problematiche che sono sul tappeto e che aspettano di trovare adeguata soluzione.

In materia di **RIORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI** la **UIL FPL della Città Metropolitana di Roma Capitale** ritiene assolutamente necessaria una profonda rivisitazione della struttura organizzativa dell'Ente in funzione dei nuovi compiti istituzionali nonché delle competenze fondamentali e delle nuove sfide verso cui è chiamata a confrontarsi la nostra Amministrazione. Riteniamo, quindi, che la risposta alla richiesta di Governance innovativa dell'Ente non possa prescindere da una sua diversa organizzazione capace di tenere in dovuto riguardo le risorse e competenze disponibili (umane e finanziarie) nonché delle funzioni da svolgere. In quest'ottica dovrà essere completamente riformata anche la **MATERIA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE** individuando nuovi criteri e regole che includano anche la rotazione degli incarichi. Per ottenere il risultato voluto, però, non si può prescindere dal dare risposte concrete anche al problema della **CARENZA DI PERSONALE** che ormai ha assunto il connotato di una vera e propria emergenza, in particolare per quanto riguarda i profili tecnici. E' assolutamente necessario affrontare la problematica avviando i necessari processi di reclutamento e di riqualificazione del personale in servizio, utilizzando tutte le risorse economiche e le opportunità che la normativa vigente consente. Rispetto alle funzioni fondamentali dell'Amministrazione la **UIL FPL della Città Metropolitana di Roma Capitale** solleciterà un particolare impegno dell'Ente poiché è necessario intervenire subito sulle situazioni che sono in sofferenza da molto tempo. Nei settori della **VIABILITA' – CANTONIERI, EDILIZIA SCOLASTICA, AMBIENTE**, ad esempio, carenti di personale, mezzi, strumenti o addirittura vestiario le **AZIONI DEBBO NO ESSERE EFFICACI ED IMMEDIATE**. Attraverso un'organizzazione più attenta e meditata bisogna anche **AVVIARE LE TRATTATIVE** per estendere il più possibile l'articolazione dell'orario flessibile a **TUTTA L'AMMINISTRAZIONE**, inclusi quei settori – come ad es. i cantonieri - per cui non si è mai neanche tentato di trovare soluzioni. In questa ottica di miglioramento, i percorsi di **FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO** assumono un peso particolarmente rilevante soprattutto in relazione al fatto che l'art. 49 ter – comma 12 - del nuovo CCNL destina almeno l'1% annuo del monte salari all'organizzazione di corsi di formazione e aggiornamento. La **UIL FPL della Città Metropolitana di Roma Capitale** ritiene questo uno

dei temi centrali della propria azione sindacale e impegnerà l'Amministrazione a promuovere processi di formazione che dovranno essere attentamente progettati, partendo dalla rilevazione dei reali fabbisogni formativi, e finalizzati allo sviluppo e/o al consolidamento delle appropriate competenze, "verticali" e "orizzontali", dei dipendenti che operano nei vari Dipartimenti e Servizi. La **UIL FPL della Città Metropolitana di Roma Capitale** è profondamente consapevole e convinta, tuttavia, che potranno essere ben pochi i miglioramenti della qualità, dell'efficienza e dell'efficacia delle prestazioni lavorative se non si interviene seriamente e decisamente sulla **VIVIBILITÀ DEGLI AMBIENTI DI LAVORO**. Nei luoghi di lavoro trascorriamo molto del nostro tempo ed è per questo che è importante garantirne agibilità, vivibilità e comfort soprattutto in riferimento al benessere psicofisico individuale. La **UIL FPL della Città Metropolitana di Roma Capitale** ritiene anche che queste azioni debbano essere completate **NECESSARIAMENTE E IMMEDIATAMENTE** con l'avvio della **TRATTATIVA sul piano aziendale di WELFARE INTEGRATIVO** (art. 72 del nuovo CCNL) che dovrà affrontare argomenti importanti quali iniziative di sostegno al reddito della famiglia, supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli, contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale, polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale, etc. In questa ottica inoltre, la **UIL FPL della Città metropolitana di Roma Capitale** ritiene necessario un decisivo intervento di potenziamento dei servizi di navetta e di trasporto dei dipendenti dell'Ente, spesso svolto con mezzi non sufficientemente adeguati e in condizioni particolari di lavoro a cui dedicare maggiori risorse economiche anche a chi, come gli Autisti, che con spirito di servizio, prestano la propria attività lavorativa in questo Ente. Per quanto riguarda i **CENTRI PER L'IMPIEGO** la **UIL FPL della Città Metropolitana di Roma Capitale** è da sempre assolutamente convinta della necessità di **CONSERVARE E RAFFORZARE LA NATURA ED IL RUOLO PUBBLICO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO**, anche attraverso l'utilizzo del personale della società in house Capitale Lavoro. La **UIL FPL della Città Metropolitana di Roma Capitale**, pertanto, impegnerà l'Amministrazione ad intervenire per garantire il passaggio delle funzioni e del personale alla Regione Lazio, se e quando avverrà, con il riconoscimento delle competenze acquisite e maturate in anni di impegno nel lavoro e, di conseguenza, **RITIENE NECESSARIO CHE VENGANO ADOTTATI IMMEDIATAMENTE I PROFILI PROFESSIONALI** previsti dalla nuova normativa inerente i Servizi per il Lavoro. La **UIL FPL della Città Metropolitana di Roma Capitale** in questa materia rivendica anche di essere stata l'unica O.S. ad aver impegnato l'Ente per l'adozione di un regolamento che preveda **L'ISTITUZIONE DI TUTTI I GRADI E LE FIGURE PROFESSIONALI PREVISTE DALLA NORMATIVA REGIONALE** anche in funzione delle novità introdotte dal nuovo CCNL con il Titolo VI. La **UIL FPL della Città Metropolitana di Roma Capitale** continuerà la propria azione di supporto a fianco dei lavoratori della **POLIZIA METROPOLITANA** per valorizzare le professionalità e le esperienze acquisite, anche in termini di riconoscimento di ruoli e relative retribuzioni. Anche le **DOTAZIONI STRUMENTALI** dovranno essere adeguate e all'altezza dello **SVILUPPO DI POLITICHE DI SICUREZZA INTEGRATA** e di **SUPPORTO TRASVERSALE NELL'ESPLETAMENTO DELLE FUNZIONI FONDAMENTALI DELL'ENTE** quali, ad esempio, la tutela dell'Ambiente e la sicurezza della circolazione stradale.

LA UIL FPL DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE INTENDE PROSEGUIRE IL PERCORSO INTRAPRESO DA TEMPO CHE CONTINUA CON LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO NAZIONALE.

INSIEME SI PUO'!!!!



Il Coordinatore della CMRC
Virginio Zuccari