



Cari colleghi,

Mercoledì 20 giugno u.s. le scriventi OO.SS. sono state convocate in Regione Lazio in merito al trasferimento dei Centri per l'Impiego in attuazione della Legge n.205/2017 del 27 dicembre 2017 (Legge di Bilancio 2018). Presenti le OO.SS. confederali e di categoria CGIL, CISL, UIL, l'Assessore al Lavoro e il Direttore del Personale. L'Assessore ha rappresentato l'impegno che la Regione sta mantenendo nel risolvere i problemi legati al trasferimento della funzione dei Servizi per l'Impiego e del relativo personale.

A tal riguardo ha sottolineato che Venerdì 22 si terrà un tavolo specifico per la società in house della CMRC – Capitale Lavoro - per la quale si sta ponendo in essere una soluzione, anche al fine di poter consentire il proseguimento dell'erogazione dei servizi dei Centri per l'Impiego.

Precisa che si sta studiando una convenzione anche per i contratti di guardiania, pulizie e forniture al fine di consentire un proseguimento delle attività. Fa presente che con una Determinazione dirigenziale, si è ritenuto di dover dividere i Centri per l'Impiego di tutta la Regione in Tre aree (Cpl Area Nord, Cpl Area Centro, Cpl Area Sud) con un Dirigente a capo di ognuna, al fine di consentire una più facile gestione dell'attività amministrativa.

Riguardo il personale della società *in house* le OO.SS. hanno fatto presente di considerare i profili attualmente presenti tra coloro che operano nei Cpl, alcuni di alta professionalità, come ad es. il Tutor e l'Orientatore.

Le OO.SS. hanno unitariamente chiesto un piano di rafforzamento ben delineato e di profilare le professionalità previste dalla vigente normativa sui Servizi per il lavoro e le Politiche Attive (D.Lgs.150/2015); una contrattazione integrativa dell'orario di lavoro e del trattamento economico, è stato sottolineato infatti che i Centri per l'Impiego osservano un orario di lavoro in cui gli sportelli sono aperti al pubblico e pertanto sarebbe opportuno, per il momento, mantenere l'attuale modulo orario. In merito alla suddivisione delle aree, seppur condivisibile, è stato chiesto di rivederle alla luce dei bacini di utenza, onde evitare disparità di carichi di lavoro tra i Cpl. E'



stato chiesto inoltre, di chiarire il ruolo dei funzionari con Posizione Organizzativa, che nei Cpl svolgono un ruolo di rilevante responsabilità.

Il Direttore del Personale ha ribadito l'impegno della Regione in merito al transito del personale, da lunedì 18 giugno infatti, si è dato inizio alla firma dei primi contratti, ha chiarito che tale personale sarà inquadrato dal 01 gennaio 2018 con adeguamento del trattamento economico. Ha sottolineato lo sforzo fatto dalla Regione Lazio, sia per i colleghi di CMRC transitati nel 2016, per i quali ci sarà l'adeguamento contrattuale al fine di evitare discriminazioni e sia nell'inquadrare anche gli 13 ex provinciali (11 CMRC e 2 Latina). Conferma anche, che saranno posti in essere dei nuovi profili professionali prevedendo percorsi formativi per il personale. Quanto premesso sarà confermato in sede di Delegazione Trattante.

La riunione si conclude con l'impegno dei due incontri a breve termine (venerdì 22 per Capitale Lavoro e prossima settimana Delegazione Trattante), tenendo presente che si è in attesa di un imminente incontro con il Ministro del Lavoro nel quale verranno dettate le linee del Governo in merito a tale argomento che consentirà di definire un assetto decisivo.

Roma, 20 giugno 2018

Fp Cgil Roma Lazio
F.to Amedeo Formaggi

CISL FP Roma Capitale - Rieti
F.to Giancarlo Cosentino

UIL Fpl Roma e Lazio
F.to Angelo Angritti