

OGGETTO: Programma di fabbisogno del personale per il triennio 2007-2009 e modifica della dotazione organica.

Su proposta dell'Assessore alle Politiche delle Risorse Umane, Luciano Romanzi,

## LA GIUNTA PROVINCIALE

### PREMESSO:

- che l'art.39, comma 1, della legge n.449/1997 stabilisce che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei Servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di personale delle categorie protette;
- che l'art. 6 del D.Lgs n.165/2001 nonché gli artt. 89 e 91 del D.Lgs n.267/2000 impongono alla Giunta di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- che il citato art. 6 al primo comma stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche, sono determinate in funzione delle finalità indicate nell'art. 1, comma 1, del medesimo D.lgs., previa verifica degli effettivi fabbisogni;
- che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.lgs n.267/2000 e dal D.lgs. n.165/2001, attribuisce alla Giunta specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- che con propria deliberazione n 1122/56 del 23/12/2003 e s.m.i. è stato adottato il Nuovo Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Provincia di Roma il quale disciplina, all'articolo 33, le modalità di ricognizione delle risorse umane e di definizione della dotazione organica dell'Amministrazione;
- che con propria deliberazione n. 1094/40 dell'08/11/2006 e s.m.i. è stato adottato il Regolamento sulla disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione del personale non dirigente della Provincia di Roma - Testo coordinato e aggiornato, il quale regola, al Capo II, la struttura della dotazione organica del personale e la definizione del programma triennale dei fabbisogni;
- che l'art. 89, comma 5, del D.lgs. n. 267/2000 stabilisce che gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal citato Testo Unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche nonché alla organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie

- capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- che l'art. 34, comma 1, della legge n. 289/2002 (Legge Finanziaria 2003) stabilisce che le amministrazioni pubbliche, ad esclusione dei comuni con popolazione inferiore a tremila abitanti, provvedono alla rideterminazione delle dotazioni organiche sulla base dei principi di cui all'articolo 1, comma 1, del D.lgs n. 165/2001;

#### TENUTO CONTO:

- che il Programma triennale di fabbisogno di personale assume a riferimento essenziale la dotazione organica rideterminata secondo le indicazioni sopra evidenziate;
- che nel quadro di fabbisogno delineato dalla programmazione triennale rientrano anche le disponibilità di personale derivanti da mobilità volontaria e per progressioni verticali;
- che le linee di sviluppo della programmazione di fabbisogno di personale per il triennio 2007-2009 sono rilevabili nei seguenti elementi:
  - a) gestione del turn over per il personale che andrà in pensione nel triennio;
  - b) adeguamento del complesso di risorse umane operanti nei settori che hanno acquisito nuove competenze a seguito dei trasferimenti di funzioni in applicazione del D.Lgs. n.112 del 31 marzo 1998;
  - c) adeguamento del complesso delle risorse umane alla struttura amministrativa delineata dal Nuovo Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta provinciale n.1122/56 del 23.12.2003;

RICHIAMATA la legge n. 296 del 27.12.2006 (legge finanziaria 2007), che prevede:

- l'assicurazione da parte degli enti locali della riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratico-amministrative (comma 557);
- la disapplicazione per le Province e i Comuni con popolazione superiore a cinquemila abitanti delle norme che imponevano, per gli anni 2007 e 2008, limitazioni sulle assunzioni e sulle spese di personale (comma 557);
- la possibilità, per gli Enti che abbiano rispettato nell'anno 2006 il patto di stabilità, di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipo di contratto (comma 561);

#### VISTE:

la Direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio del 05.07.2006 riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento tra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

la Direttiva del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella P.A. e della Ministra per i Diritti e le Pari opportunità sottoscritta in data 23.05.2007;

il vigente Statuto della Provincia di Roma approvato con Deliberazione consiliare n. 97 del 29 settembre 2005;

la propria deliberazione n. 1130/57 del 30.12.2003 avente ad oggetto: “Rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell’art. 34 della Legge n.289/2002 e del d.p.c.m. 12 settembre 2003; definizione del fabbisogno di personale per il triennio 2004-2006”;

la propria deliberazione n. 10/1 del 12.01.2005 avente ad oggetto: “Integrazione programma di fabbisogno del personale per il triennio 2004-2006 e modifica della dotazione organica”;

la Circolare n. 2 dell’11 aprile 2007 del Dirigente del Servizio “Concorsi ed Assunzioni” del Dipartimento “Risorse Umane e Qualità dei Servizi” avente ad oggetto “Revisione profili professionali”;

VISTO il Verbale di intesa sottoscritto in data 22 maggio 2007 dalla R.S.U. e dalle OO.SS. con l’Amministrazione e presentato in Giunta nella seduta n.20 del 23 maggio 2007, che prevede tra l’altro la creazione di nuovi profili professionali nelle diverse categorie e che dovranno essere istituiti con apposito provvedimento del Direttore del Dipartimento I “Risorse Umane e Qualità dei Servizi” ai sensi dell’art. 33, comma 5, del citato Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

RITENUTO, quindi, necessario procedere ad una diversa collocazione dei posti vigenti nelle singole categorie professionali la cui specifica individuazione, nei relativi profili, dovrà essere successivamente definita con provvedimento del Direttore del Dipartimento I “Risorse Umane e Qualità dei Servizi” nel rispetto della seguente tabella:

CATEGORIE	ATTUALE DOTAZIONE ORGANICA	MODIFICA	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA
A	<b>80</b>	<b>-76</b>	<b>4</b>
B	<b>1341</b>	<b>+6</b>	<b>1347</b>
C	<b>1201</b>	<b>+41</b>	<b>1242</b>
D	<b>865</b>	<b>+20</b>	<b>885</b>
DIRIGENTI	<b>83</b>	<b>0</b>	<b>83</b>
Totale	<b>3570</b>		<b>3561</b>

ATTESO che nella rideterminazione della dotazione organica si è tenuto conto:

- del processo di riforma delle amministrazioni in atto ai sensi della legge 15/03/1997 n.59 e successive modifiche ed integrazioni, della legge 6 luglio 2002 n.137, nonché delle disposizioni relative al riordino ed alla razionalizzazione di specifici settori;
- dei processi di trasferimento di funzioni alle regioni e agli enti locali derivanti dall’attuazione della legge 15/03/1997 n.59, e successive modifiche ed integrazioni, e dalla legge costituzionale 18/10/2001 n.3;
- di quanto previsto dal capo III del titolo III della legge 28/12/2001 n.448;
- della necessità di una riduzione dei posti vigenti nella categoria “A” per favorire una riqualificazione del personale dipendente;

CONSIDERATO che la rideterminazione della dotazione organica, ha rispettato il principio dell’invarianza della spesa per il personale;

VISTE:

la legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili;

la Convenzione stipulata, ai sensi dell'art. 11 della legge n. 68 del 12 marzo 1999, il 15 gennaio 2007 tra il Dipartimento XI "Servizi per il Lavoro e la Formazione" nella persona del Direttore del Dipartimento e il Dipartimento I "Risorse Umane e Qualità dei Servizi" in rappresentanza della Provincia di Roma nella persona del Direttore del Dipartimento per l'assunzione nella categoria B posizione giuridica B1, di n. 10 unità di personale disabile per l'anno 2007, n. 2 unità per l'anno 2008 e n. 2 unità per l'anno 2009;

CONSIDERATO che tale programmazione triennale potrà essere rivista in funzione di limitazioni e/o vincoli rilevanti derivanti da innovazioni nel quadro normativo in materia di personale e da eventuali nuove esigenze dell'Ente;

DATO ATTO che l'Amministrazione garantirà l'applicazione dei principi di pari opportunità sia nella composizione delle Commissioni di concorso che nelle procedure di reclutamento;

INFORMATE:

la R.S.U. e le OO.SS. ai sensi dell'art. 7 CCNL 01/04/1999 con nota del 15.06.2007;

le Consigliere di Parità;

SENTITO il Direttore Generale in ordine al seguente Programma triennale di fabbisogno di personale:

#### **ANNUALITA' 2007**

1. gestione del turn over;
2. selezione pubblica per la copertura di n. 15 posti di Categoria "C" livello economico "C1" profilo professionale "Istruttore amministrativo"
3. selezione interna per la copertura di n. 3 posti di Categoria "C" livello economico "C1" profilo professionale "Istruttore amministrativo"
4. selezione interna per la copertura di n. 2 posti di Categoria "C" livello economico "C1" profilo professionale "Responsabile coordinatore servizi di anticamera"
5. selezione interna per la copertura di n. 2 posti di Categoria "C" livello economico "C1" profilo professionale "Messo coordinatore";
6. selezione interna per la copertura di n. 15 posti di Categoria "D" livello economico "D1" profilo professionale "Funzionario servizi amministrativi"
7. selezione pubblica per la copertura di n. 3 posti di Categoria "D" livello economico "D1" profilo professionale "Funzionario servizi amministrativi"

8. selezione pubblica per la copertura di n. 2 posti di Categoria "D" livello economico "D1" profilo professionale "Funzionario servizi ragioneria"
9. selezione interna per la copertura di n. 2 posti di Categoria "D" livello economico "D1" profilo professionale "Funzionario servizi ragioneria"
10. selezione interna per la copertura di n. 3 posti di Categoria "D" livello economico "D1" profilo professionale "Funzionario servizi di vigilanza"
11. selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto di Categoria "D" livello economico "D1" profilo professionale "Sociologo"
12. selezione pubblica per la copertura di n. 3 posti di Categoria "D" livello economico "D1" profilo professionale "Assistente sociale"
13. selezione interna per la copertura di n. 2 posti di Categoria "D" livello economico "D1" profilo professionale "Funzionario servizi tecnici"
14. selezione interna per la copertura di n. 4 posti di Categoria "D" livello economico "D1" profilo professionale "Docente secondo livello"
15. selezione pubblica per la copertura di n. 2 posti di Categoria "D" livello economico "D3" profilo professionale "Psicologo"
16. selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto di Categoria "D" livello economico "D3" profilo professionale "Funzionario tecnico laureato (Ing. /Arch.)"
17. selezione interna per la copertura di n. 1 posto di Categoria "D" livello economico "D3" profilo professionale "Funzionario tecnico laureato (Ing. /Arch.)"
18. copertura mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento, ai sensi della normativa vigente, di n. 20 posti di Categoria "B" livello economico "B1" profilo professionale "Operatore centri di formazione"
19. copertura mediante mobilità intercompartimentale, ai sensi della normativa vigente, di n. 10 posti di Categoria "B" livello economico "B1" profilo professionale "Operatore centri di formazione"
20. copertura di n. 10 posti di Categoria "B" livello economico "B1" profilo professionale "CAD" mediante assunzione delle 10 unità impiegate nei tirocini finalizzati all'assunzione di cui alla citata Convenzione interdipartimentale stipulata ai sensi dell'art. 11 della legge n.68/1999;
21. copertura, mediante preventiva ricerca interna e conseguente cambio di profilo tra il personale di categoria "C":

- di n. 1 posto nel profilo professionale di “Addetto comunicazione e relazioni pubbliche“
- di n. 1 posto nel profilo professionale di “Capo officina“
- di n. 1 posto nel profilo professionale di “Tecnico GIS“

22. copertura, mediante preventiva ricerca interna e conseguente cambio di profilo tra il personale di categoria “D”:

- di n. 2 posti nel profilo professionale di “Comunicatore pubblico istituzionale“ D1
- di n. 1 posto nel profilo professionale di “Analista GIS“ D1
- di n. 1 posto nel profilo professionale di “Funzionario servizi generali“ D1
- di n. 1 posto nel profilo professionale di “Esperto comunicazione “ D3

Successivamente alla ricerca interna, di cui ai punti 21 e 22, si potrà procedere alla pubblicazione dei bandi per la selezione pubblica e/o interna diretta alla copertura dei posti eventualmente rimasti vacanti;

23. copertura, mediante preventiva ricerca interna e conseguente cambio di profilo tra il personale di categoria “C”:

- di n. 2 posti nel profilo professionale di “Ragioniere“.

Successivamente alla ricerca interna, di cui al punto 23, si potrà procedere alla pubblicazione del bando per la selezione pubblica diretta alla copertura dei posti eventualmente rimasti vacanti;

24. eventuale copertura mediante mobilità esterna, ai sensi dell’art. 30 del D. lgs. n.165/2001, di posti vacanti non ammessi a selezione e che si rendano, eventualmente, vacanti nel periodo di vigenza del programma triennale, nel limite dello 0.5% dell’organico di ciascuna delle categorie di classificazione del personale non dirigente per i profili professionali per i quali non sussistono, all’atto di adozione del provvedimento di trasferimento, graduatorie giuridicamente valide;

### **ANNUALITA’ 2008**

25. gestione del turn over;

26. selezione interna per la copertura di n. 2 posti di Categoria “C” livello economico “C1” profilo professionale ”Istruttori servizi tecnici”;

27. selezione pubblica per la copertura di n. 2 posti di Categoria “D” livello economico “D1” profilo professionale ”Funzionario di statistica”;

28. selezione pubblica per la copertura di n. 2 posti di Categoria "B" livello economico "B3" profilo professionale "Meccanico di alta specializzazione";
29. copertura di n. 2 posti di Categoria "B" livello economico "B1" profilo professionale "CAD" di cui alla citata convenzione interdipartimentale stipulata ai sensi dell'art. 11 della legge n.68/1999;

### **ANNUALITA' 2009**

30. gestione del turn over,
31. copertura di n. 2 posti di Categoria "B" livello economico "B1" profilo professionale "CAD" di cui alla citata convenzione interdipartimentale stipulata ai sensi dell'art. 11 della legge n.68/1999;

### **VISTE:**

la Deliberazione consiliare n. 173 del 22 febbraio 2007 avente ad oggetto "Bilancio annuale previsionale 2007, Bilancio pluriennale 2007-2009 e Relazione Previsionale e Programmatica";

la Deliberazione consiliare n. 183 del 25 maggio 2007 avente ad oggetto "Variazione Bilancio annuale previsionale 2007 e Bilancio pluriennale 2007-2009" ;

### **VISTO:**

che il Dirigente del Servizio 1 del Dipartimento I, Dr. Andrea FUSCO, ha espresso parere favorevole di regolarità tecnica per la parte di competenza del Servizio diretto, ai sensi dell'art.49, comma 1, D.lgs. n. 267/2000;

che il Direttore del Dipartimento I, Dr. Luigi FASOLINO ha apposto il visto preventivo di coerenza agli indirizzi generali dell'Amministrazione di cui all'art.16 della propria deliberazione n. 1122/56 del 23.12.2003;

che il Direttore del Dipartimento II, Dr. Maurizio SALVI, ha espresso parere favorevole di regolarità contabile ai sensi dell'art.49 comma 1 D.lgs. n.267/2000;

che il Segretario Generale, Dott. Francesco COLACICCO, ai sensi dell'art.97, commi 2 e 4, D.lgs. n. 267/2000 e della direttiva della Giunta del 28.05.1997 nulla osserva;

visto l'art.48 del D.lgs n. 267/2000 ;

a voti unanimi

## DELIBERA

di approvare:

A) la nuova dotazione organica secondo la tabella che segue, a decorrere dal 1 settembre 2007:

CATEGORIE	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA
A	<b>4</b>
B	<b>1347</b>
C	<b>1242</b>
D	<b>885</b>
DIRIGENTI	<b>83</b>
Totale	<b>3561</b>

dando mandato al Direttore del Dipartimento I “Risorse Umane e Qualità dei Servizi”, ai sensi dell’art.33, comma 5, del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi e nel rispetto della tabella sopra indicata, di procedere con proprio atto ad indicare i nuovi profili e quantificare i posti di organico dei singoli profili nell’ambito della dotazione complessiva di categoria;

B) il seguente Programma di fabbisogno di personale per il triennio 2007-2009 prevedendo la copertura di:

#### **ANNUALITA' 2007**

1. gestione del turn over;
2. selezione pubblica per la copertura di n. 15 posti di Categoria “C” livello economico “C1” profilo professionale ”Istruttore amministrativo”
3. selezione interna per la copertura di n. 3 posti di Categoria “C” livello economico “C1” profilo professionale ”Istruttore amministrativo”
4. selezione interna per la copertura di n. 2 posti di Categoria “C” livello economico “C1” profilo professionale ”Responsabile coordinatore servizi di anticamera”
5. selezione interna per la copertura di n. 2 posti di Categoria “C” livello economico “C1” profilo professionale ”Messo coordinatore”;
6. selezione interna per la copertura di n. 15 posti di Categoria “D” livello economico “D1” profilo professionale ”Funzionario servizi amministrativi”
7. selezione pubblica per la copertura di n. 3 posti di Categoria “D” livello economico “D1” profilo professionale ”Funzionario servizi amministrativi”
8. selezione pubblica per la copertura di n. 2 posti di Categoria “D” livello economico “D1” profilo professionale ”Funzionario servizi ragioneria”

9. selezione interna per la copertura di n. 2 posti di Categoria "D" livello economico "D1" profilo professionale "Funzionario servizi ragioneria"
10. selezione interna per la copertura di n. 3 posti di Categoria "D" livello economico "D1" profilo professionale "Funzionario servizi di vigilanza"
11. selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto di Categoria "D" livello economico "D1" profilo professionale "Sociologo"
12. selezione pubblica per la copertura di n. 3 posti di Categoria "D" livello economico "D1" profilo professionale "Assistente sociale"
13. selezione interna per la copertura di n. 2 posti di Categoria "D" livello economico "D1" profilo professionale "Funzionario servizi tecnici"
14. selezione interna per la copertura di n. 4 posti di Categoria "D" livello economico "D1" profilo professionale "Docente secondo livello"
15. selezione pubblica per la copertura di n. 2 posti di Categoria "D" livello economico "D3" profilo professionale "Psicologo"
16. selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto di Categoria "D" livello economico "D3" profilo professionale "Funzionario tecnico laureato (Ing. /Arch.)"
17. selezione interna per la copertura di n. 1 posto di Categoria "D" livello economico "D3" profilo professionale "Funzionario tecnico laureato (Ing. /Arch.)"
18. copertura mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento, ai sensi della normativa vigente, di n. 20 posti di Categoria "B" livello economico "B1" profilo professionale "Operatore centri di formazione"
19. copertura mediante mobilità intercompartimentale, ai sensi della normativa vigente, di n. 10 posti di Categoria "B" livello economico "B1" profilo professionale "Operatore centri di formazione"
20. copertura di n. 10 posti di Categoria "B" livello economico "B1" profilo professionale "CAD" mediante assunzione delle 10 unità impiegate nei tirocini finalizzati all'assunzione di cui alla citata Convenzione interdipartimentale stipulata ai sensi dell'art. 11 della legge n.68/1999;
21. copertura, mediante preventiva ricerca interna e conseguente cambio di profilo tra il personale di categoria "C":

- di n. 1 posto nel profilo professionale di “Addetto comunicazione e relazioni pubbliche“
- di n. 1 posto nel profilo professionale di “Capo officina“
- di n. 1 posto nel profilo professionale di “Tecnico GIS“

22. copertura, mediante preventiva ricerca interna e conseguente cambio di profilo tra il personale di categoria “D”:

- di n. 2 posti nel profilo professionale di “Comunicatore pubblico istituzionale“ D1
- di n. 1 posto nel profilo professionale di “Analista GIS“ D1
- di n. 1 posto nel profilo professionale di “Funzionario servizi generali“ D1
- di n. 1 posto nel profilo professionale di “Esperto comunicazione “ D3

Successivamente alla ricerca interna, di cui ai punti 21 e 22, si potrà procedere alla pubblicazione dei bandi per la selezione pubblica e/o interna diretta alla copertura dei posti eventualmente rimasti vacanti;

23. copertura, mediante preventiva ricerca interna e conseguente cambio di profilo tra il personale di categoria “C”:

- di n. 2 posti nel profilo professionale di “Ragioniere“.

Successivamente alla ricerca interna, di cui al punto 23, si potrà procedere alla pubblicazione del bando per la selezione pubblica diretta alla copertura dei posti eventualmente rimasti vacanti;

24. eventuale copertura mediante mobilità esterna, ai sensi dell’art. 30 del D. lgs. n.165/2001, di posti vacanti non ammessi a selezione e che si rendano, eventualmente, vacanti nel periodo di vigenza del programma triennale, nel limite dello 0.5% dell’organico di ciascuna delle categorie di classificazione del personale non dirigente per i profili professionali per i quali non sussistono, all’atto di adozione del provvedimento di trasferimento, graduatorie giuridicamente valide;

### **ANNUALITA’ 2008**

25. gestione del turn over;

26. selezione interna per la copertura di n. 2 posti di Categoria “C” livello economico “C1” profilo professionale ”Istruttori servizi tecnici”;

27. selezione pubblica per la copertura di n. 2 posti di Categoria “D” livello economico “D1” profilo professionale ”Funzionario di statistica”;

28. selezione pubblica per la copertura di n. 2 posti di Categoria "B" livello economico "B3" profilo professionale "Meccanico di alta specializzazione";
29. copertura di n. 2 posti di Categoria "B" livello economico "B1" profilo professionale "CAD" di cui alla citata convenzione interdipartimentale stipulata ai sensi dell'art. 11 della legge n.68/1999;

#### **ANNUALITA' 2009**

30. gestione del turn over,
31. copertura di n. 2 posti di Categoria "B" livello economico "B1" profilo professionale "CAD" di cui alla citata convenzione interdipartimentale stipulata ai sensi dell'art. 11 della legge n.68/1999;
32. di dare atto che la rideterminazione della dotazione organica, ha rispettato il principio dell'invarianza della spesa per il personale.

Quindi,

#### **LA GIUNTA PROVINCIALE**

considerata l'urgenza di provvedere, ad unanimità di voti,

#### **DELIBERA**

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D. lgs. n.267/2000.