

R.S.U. Provincia di Roma

Comunicato pre-intesa CCDI 2013

In data 6 dicembre è stata siglata dall'Amministrazione – RSU Provincia di Roma e OO.SS. la pre-intesa per l'integrazione e la modifica del CCDI 2007, con la destinazione delle risorse al personale non dirigente per l'anno 2013 e le previsioni per il 2014, in cui si avvierà da subito la trattativa per il rinnovo del CCDI, da chiudersi entro marzo.

L'Amministrazione verificherà da subito l'ipotesi di incrementare il fondo per il personale con i risparmi derivanti dalla razionalizzazione della spesa, e la fattibilità di **nuove progressioni orizzontali** (che, come le precedenti, avranno effetto economico a partire dallo sblocco degli stipendi pubblici, ora fissato al 1 gennaio 2015).

Fino alla stipula del nuovo CCDI, **si protrae l'ultrattività complessiva dell'attuale contratto, così come è stato per il 2013, con le integrazioni previste in questo accordo.**

Sempre nei primi due mesi dell'anno si attuerà la revisione del regolamento per gli **incarichi di posizione organizzativa**, in base al quale saranno conferite le nuove.

La RSU Provincia di Roma e le OO.SS. esprimono la dovuta soddisfazione per la chiusura dell'accordo che prevede, nonostante le limitazioni e i vincoli di spesa imposti dalla normativa vigente, **un incremento economico per tutti i dipendenti tramite la previsione dei progetti speciali**, e fissa alcuni punti per regolamentare e risolvere problematiche di specifici settori da tempo sospese, in particolare per **cantonieri, autisti e polizia provinciale**, le cui risorse erano previste dall'accordo del 2010.

Questi i punti principali dell'accordo, in sintesi.

Risorse accessorie: piani di lavoro, progetti obiettivo e progetti obiettivo speciali

Oltre a confermare le quote pro-capite della *produttività per piani di lavoro* (€ 4080 annue, € 340 mensili) e dei progetti obiettivo (€ 220 annue, liquidate in un'unica soluzione);

- Si conferma *l'incremento del 10% dell'importo dei piani di lavoro proporzionalmente alla durata dell'incarico ai capo cantonieri (ex ANAS) e COSQ (Capo Operaio Squadra Specializzato)* con due o più zone.

Per il solo anno 2013 si prevedono progetti obiettivo speciali fissati in **405 euro annue (in un'unica soluzione) per ciascun lavoratore**, legati all'aumento dei carichi di lavoro per lo svolgimento di specifiche attività e compiti aggiuntivi, anche dovuti a temporanei o strutturali casi di carenza di personale. Per i part time sarà valutato proporzionalmente all'orario effettivo.

Condizione indispensabile per l'efficacia dei progetti e per la liquidazione dei relativi compensi è la previa presentazione alla Delegazione Trattante, entro 5 giorni dalla data di sottoscrizione definitiva del presente accordo, comunque **non oltre il 20 dicembre 2013, a cura di ciascun DIRETTORE DI DIPARTIMENTO, UFFICIO EXTRA-DIPARTIMENTALE e di UFFICIO CENTRALE** la presentazione dei progetti stessi e dei relativi partecipanti.

In caso alcune risorse non vengano impegnate, si incrementeranno proporzionalmente i budget affidati ai singoli dipartimenti e la relativa quota procapite.

Cantonieri

- Per cantonieri e O.S. di fascia B1 è previsto un progetto di produttività speciale pari 850 euro annue, in ogni caso nel limite complessivo del budget annuo di € 211.250,00,;

Autisti

Progetto di produttività speciale per l'anno 2013, anche per il personale autista, fino a un massimo di 900 euro annuo pro-capite in ogni caso nel limite complessivo del budget annuo di € 45.000,00.

Con la limitazione dell'uso dei fondi per il lavoro straordinario ai soli casi di emergenze, eventi straordinari e calamitosi

Tessere di polizia stradale

La RSU conferma quanto già sottoscritto nella Preintesa del 15.11.2012 recepita con Delibera di Giunta n. 577/42, con specifico riferimento all'attribuzione del tesserino di riconoscimento e della relativa indennità di vigilanza per l'espletamento delle funzioni di cui all'art. 11 del D.Lgs. 285/92.

L'Amministrazione si è riservata il diritto di richiedere il parere all'Autorità per stabilire la compatibilità del profilo di cantoniere B1 con lo svolgimento dei servizi di polizia stradale. In caso di parere positivo, si potranno consegnare le tessere nel 2014 al personale idoneo.

Servizi di anticamera e portineria

Per il personale dei servizi anticamera e portineria è previsto un progetto di produttività il cui importo è liquidabile nel limite massimo annuo pro-capite di € 3.500,00 e in ogni caso nel limite complessivo del budget annuo di € 96.000.

Indennità di reperibilità

Disciplinato inoltre l'istituto della reperibilità per il personale tecnico, amministrativo e specializzato in servizio presso la viabilità e l'edilizia scolastica, attuando quanto previsto dalla pre-intesa del 15/11/2012.

La RSU e le OO.SS. ribadiscono che tale indennità è subordinata alla responsabilità del Dirigente, cui compete l'organizzazione del servizio; pertanto rimangono in attesa delle richieste avanzate dai vari Dirigenti onde poter definire le risorse umane necessarie per garantire il servizio di reperibilità.

L'Accordo è stato siglato nella necessità comune di garantire l'impiego delle risorse destinate al personale nel 2013, con la consapevolezza che nel 2014 dovranno essere ridefiniti tutti gli istituti contrattuali, che tengano conto dei futuri sviluppi normativi e istituzionali, per la massima tutela di tutti i dipendenti dell'Amministrazione Provinciale.

RSU Provincia di Roma